

РЕФЕРАТ

Королевич Елена Станиславовна

Совершенствование системы управления персоналом в обществе
с ограниченной ответственностью «БайТехСолюшн»

Объем дипломной работы – 53 страницы, 72 источника, 10 таблиц, 4 приложения.

Ключевые слова: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОПЛАТА ТРУДА, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, КОМПЕТЕНЦИЯ, ПРЕМИРОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Цель дипломной работы – выработка направлений совершенствования системы управления персоналом общества с ограниченной ответственностью «БайТехСолюшн».

Актуальность дипломной работы состоит в том, что в настоящее время управление персоналом все в большей степени ориентируется на осознанную кадровую политику: необходимы новейшие научные знания и эффективные технологии в области управления человеческими ресурсами, методы формирования и управления трудовым коллективом, освоение инновационных технологий работы с персоналом. Следовательно, формирование эффективной системы управления персоналом является одной из наиболее важных задач современного управления.

В задачи исследования, в соответствии с поставленной целью, входит:

1. Определить основные тенденции развития системы управления персоналом.
2. Рассмотреть систему управления персоналом и выявить основные недостатки системы управления персоналом ООО «БайТехСолюшн».
3. Разработать мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом ООО «БайТехСолюшн».

В процессе исследования были применены общелогические методы: анализ законодательных и локальных нормативных правовых актов, кадровых документов, моделирование системы управления персоналом, группировка и классификация; методы эмпирического исследования: наблюдения, сравнения и измерения, обобщения.

На основании результатов исследования предлагается совершенствовать мотивационную систему управления персоналом для повышения эффективности функционирования системы управления персоналом, достижения лучших конечных результатов деятельности, создания условий для проявления производственной активности каждого работника.

РЕФЕРАТ

Каралевіч Алена Станіславаўна
Удасканаленне сістэмы кіравання персаналам ў таварыстве з абмежаванай
адказнасцю «БайТэхСалюшн»

Аб'ём дыпломнай працы - 53 старонкі, 72 крыніцы, 10 табліц, 4 прыкладання.

Ключавыя словы: КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АПЛАТА ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, КАМПЕТЭНЦЫІ, ПРЭМІРАВАННЕ, САЦЫЯЛЬНЫЯ ВЫПЛАТЫ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА.

Дыпломная праца складаецца з уводзін, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц, дадаткаў.

Мэта дыпломнай працы - выпрацоўка напрамкаў удасканалення сістэмы кіравання персаналам таварыства з абмежаванай адказнасцю «БайТэхСалюшн».

Аktуальнасць дыпломнай працы заключаецца ў тым, што ў цяперашні час кіраванне персаналам ўсё ў большай ступені арыентуецца на ўсвядомленую кадравую палітыку: неабходны новыя навуковыя веды і эфектыўныя тэхналогіі ў галіне кіравання чалавечымі рэсурсамі, метады фарміравання і кіравання працоўным калектывам, засваенне інавацыйных тэхналогій працы з персаналам. Такім чынам, фарміраванне эфектыўнай сістэмы кіравання персаналам з'яўляецца адной з найбольш важных задач сучаснага кіравання.

У задачы даследавання, у адпаведнасці з пастаўленай мэтай, уваходзіць:

1. Вызначыць асноўныя тэндэнцыі развіцця сістэмы кіравання персаналам.
2. Разгледзець сістэму кіравання персаналам і выявіць асноўныя недахопы сістэмы кіравання персаналам ТАА «БайТэхСалюшн».
3. Распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТАА «БайТэхСалюшн».

У працэсе даследавання былі ўжытыя агульналагічныя метады: аналіз заканадаўчых і лакальных нарматыўных прававых актаў, кадравых дакументаў, мадэляванне сістэмы кіравання персаналам, групіроўка і класіфікацыя; метады эмпірычнага даследавання: назірання, параўнання і вымярэння, абагульнення.

На падставе вынікаў даследавання прапануецца ўдасканаліваць матывацыйную сістэму кіравання персаналам для павышэння эфектыўнасці функцыянавання сістэмы кіравання персаналам, дасягненні лепшых канчатковых вынікаў дзейнасці, стварэння ўмоў для праяўлення вытворчай актыўнасці кожнага работніка.

ABSTRACT

Korolevich Elena Stanislavovna

Improvement of a personnel management system in Limited Liability Company
«ByTechSolution»

The volume of the degree work is 53 pages, 72 sources, 10 tables, 4 appendices.

The key words are: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, COMPENSATION, MOTIVATION, STIMULATION, COMPETENCE, AWARDING, SOCIAL PAYMENTS, PERSONNEL POLICY.

The thesis consists of introduction, three heads, the conclusion, the list used sources and applications.

The thesis purpose – development of the directions of improvement of a personnel management system of Limited Liability Company «ByTechSolution»

Relevance of the thesis consists that now human resource management everything more is guided by conscious personnel policy: the latest scientific knowledge and effective technologies in the field of management of human resources, methods of formation and management of labor collective, development of innovative technologies of work with the personnel are necessary. Therefore, formation of an effective personnel management system is one of the most important problems of modern management.

In research problems, according to a goal, enters:

1. Identify the main trends in the personnel management system.
2. Consider a personnel management system and to reveal the main shortcomings of a personnel management system of Limited Liability Company «ByTechSolution».
3. Develop actions for improvement of a personnel management system of Limited Liability Company «ByTechSolution».

In the study was applied general logical methods: analysis of legislative and local regulations, personnel documents, personnel management system modeling, grouping and classification; empirical research methods: observation, comparison and measurement of generalization.

On the basis of results of research it is offered to improve a motivational personnel management system for increase of efficiency of functioning of a personnel management system, achievement of the best end results of activity, creation of conditions for manifestation of production activity of each worker.